

Toulon, le 19 décembre 2019

Appel à candidature

Poste de « Coordinateur diocésain école inclusive » pour l'accueil des Élèves à Besoins Éducatifs Particuliers

Nature du poste :

Enseignant (1^{er} ou 2nd degré) au service des équipes de cycle 3 (écoles et collèges), de cycle 4 et des lycées ainsi que de leurs chefs d'établissement pour promouvoir la réussite pour tous les élèves.

La mission confiée pourra évoluer en incluant les cycles 1 et 2 de l'école primaire (Cf. Axes 1 et 2 des orientations diocésaines 2015-2021).¹

Positionnement hiérarchique :

Sous l'autorité du Responsable ASH

Objectifs et missions :

1. Animation, formation, accompagnement :

- Accompagner les enseignants dans leurs pratiques en fonction des réalités de chaque établissement.
- Conseiller les chefs d'établissement pour leurs projets, leur plan de formation « école inclusive » et leur mission éducative et pédagogique relative à l'accueil des élèves à Besoins Éducatifs Particuliers.
- Veiller à la complémentarité des actions entre les enseignants et les enseignants spécialisés.

2. Veille pédagogique, communication, information :

- Traiter et diffuser l'information, notamment par le canal du site de la Direction Diocésaine et de sa Newsletter.
- Favoriser le partage d'expériences.

3. Participation à l'analyse globale de la politique diocésaine :

- Ajuster les orientations diocésaines aux réalités et besoins nouveaux.
- Évaluer la politique engagée.

¹ Cf. Orientations diocésaines 2015-2021 et politique diocésaine en matière d'ASH sur www.ec83.com

Axe 1 : Accueillir et accompagner les élèves tout au long de leur parcours scolaire.

Axe 2 : Se donner les moyens de l'école inclusive.

Tâches :

- Impulser une modification des pratiques en classe en visant particulièrement la mise en place d'une différenciation pédagogique.
- Accroître le nombre d'élèves ayant des Besoins Éducatifs Particuliers accueillis dans les établissements.
- Veiller à l'inscription de la réussite de tous les élèves dans les projets d'établissement.
- Viser l'augmentation des demandes de formation dans le cadre de l'école inclusive.

Profil :

Un enseignant formé dans le domaine de l'école inclusive (ou s'engageant à présenter le CAPPEI) :

- capable d'entretenir une étroite collaboration avec les chefs d'établissement ou leurs adjoints qui seront ses principaux interlocuteurs.
- possédant des compétences d'animation de groupes,

Poste sur moyens éducation nationale ² :

- Rémunération en fonction du corps d'appartenance et du grade,
- Conservation de son ancienneté dans le poste,
- Prioritaire pour retrouver un poste en classe ordinaire en fin de mission.

Organisation :

- Membre de l'équipe de la Direction Diocésaine, le Coordinateur école inclusive aura à disposition un bureau, un ordinateur et un téléphone mobile professionnel.
- Ses frais de déplacement seront pris en charge.

Pour candidater :


Adresser d'ici le **vendredi 7 février 2019** lettre de motivation et CV à l'attention de :

Monsieur Xavier Pion

Directeur Diocésain

ddec@ec83.com

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

1.  Le professeur intéressé, titulaire d'un poste dans l'enseignement catholique, doit déclarer son poste « susceptible d'être vacant » à l'occasion du mouvement de l'emploi. Si sa candidature n'est pas retenue, l'enseignant(e) conservera son poste actuel.

2. En second degré, la date limite de saisie des demandes d'inscription au mouvement des enseignants de l'académie de Nice est fixée au 19 janvier 2020. Toutefois, une demande d'inscription formulée entre le 19 janvier et le 7 février sera acceptée dans le cadre de cette candidature.

3. Pour obtenir des informations sur le CAPPEI (Certification d'aptitude professionnelle aux pratiques de l'éducation inclusive) contactez Pierre Castelli 06 64 12 95 56 pedagogie@ec83.com et/ou visitez le site du centre de formation de l'Oratoire (Lyon) : <https://www.oratoire-lyon.net/current/site/100004.html>

² Le poste est implanté au Lycée Marie-France à Toulon.